

فرص المرأة في مجال حفظ السلام: مجموعة السياسات

مرفق لموجز السياسة 5 | تشرين الأول /أكتوبر 2021

إنقاذ العالم من خلال التدريب على النوع الاجتماعي

بقلم إنغريد مونك (DCAF) وآيكو هولفيكي (LSE)¹

مبادرة إلسي هي مشروع تجريبي متعدد الأطراف تستند إلى منهجية قياس فرص المرأة في عمليات السلام (مويب MOWIP) لدراسة العوائق والفرص المتعلقة بمشاركة المرأة الهادفة في عمليات السلام في سبعة بلدان رائدة. وتستند مجموعة السياسات هذه على تحليل مقارن للبيانات المستمدة من التقارير المتعلقة بقياس فرص المرأة في عمليات السلام ، وكذلك النتائج الأولية التي توصلت إليها.

يتطرق موجز السياسة هذا إلى السبل التي يمكن أن تتبعها البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة للاستفادة من التدريب في مجال النوع الاجتماعي كجزء من التغييرات المؤسسية الأوسع نطاقا التي تهدف إلى تعزيز مشاركة المرأة الهادفة في عمليات السلام² وتطوير عمليات حفظ سلام تستجيب للاحتياجات القائمة على النوع الاجتماعي استجابة فعلية.

المرفق 1: قياس وتوثيق مساهمة التدريب في مجال النوع الاجتماعي في تغيير عقلية حفظة السلام وسلوكياتهم

يقوم التدريب على النوع الاجتماعي على **الجودة** وذلك بهدف تعزيز القدرات (المعرفة والمواقف والمهارات) ومن ثم على **أثر** هذه القدرات في تعزيز المساواة بين الجنسين³. ومع ذلك، فإن آليات التقييم الأكثر استخداما هي استبيانات التقييم التي يكملها المشاركون بعد التدريب، (وبوتيرة أقل) إجراء اختبارات أو عروض تقديمية لتقييم المتدربين. وتوفر أدوات التقييم معلومات حول التفاعل ("هل يستمتع المشاركون بتجربة التدريب؟") والتعلم (هل يتذكر المشاركون النقاط الأساسية المذكورة خلال التدريب؟). ولكن لا علاقة تذكر بين هذين الجانبين بالنتيجة المرجوة، وهي مساهمة التدريب في التغيير المؤسسي أو الاجتماعي.

ويوفر هذا المرفق مجموعة مختارة من الأدوات والتقنيات التي يمكن استخدامها لتصنيف بيانات أساسية عن المواقف المتعلقة بالنوع الاجتماعي في المؤسسات الأمنية التابعة للبلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة، ولقياس التقدم المحرز فيما يتعلق بالتدريب المتعلق بهذا الموضوع ولا سيما عمليات التغيير المؤسسي الأوسع نطاقا. وإذا عازمت البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة على الاستفادة من التدريب على النوع الاجتماعي في سياق حفظ السلام لضمان المشاركة الهادفة للمرأة في عمليات السلام، فستسهل هذه الأدوات عملية توثيق النجاحات و(الأهم من ذلك) الطرق التي تم اتباعها لإحداث تغيير داخل المؤسسات ذات الصبغة الذكورية.

DCAF ديكاف - مركز
جنيف لحوكمة
قطاع الأمن

Canada

NORWEGIAN MINISTRY
OF FOREIGN AFFAIRS

THE ELSIE INITIATIVE
FOR WOMEN IN PEACE OPERATIONS

1 تحصلت الدراسات التي أجرتها إيكو هولفيكي بدعم من مجلس البحوث الاقتصادية والاجتماعية [رقم المنحة/1 ES/V006126].

2 انظر القسم 2 من منهجية MOWIP ("نظرة عامة على منهجية MOWIP") للحصول على مزيد من التفاصيل حول ما تشير إليه "المشاركة الهادفة" وسبب ضرورتها.

3 UN Women Training Centre, (2018), "Evaluation tool for training for gender equality: A Short Guide towards Measuring Capacities and Transformation towards Gender Equality".

