

Bienvenue dans la newsletter dédiée à nos dernières activités dans la région du Sahel. Parcourez cette édition pour rester informés sur nos projets soutenant le développement d'un secteur de la sécurité plus responsable et efficace.

## BURKINA FASO



### Formation sur la médiation et la gestion des conflits

Du 4 au 6 novembre, le ministère de la Justice et des Droits Humains, en partenariat avec DCAF, a organisé une formation pour 40 femmes leaders communautaires dans trois régions du Burkina Faso, dont le Centre-Est. Cette initiative vise à doter les participantes de compétences clés en médiation et gestion des conflits. La session a permis d'aborder six thématiques majeures : la gestion des conflits communautaires, la diversité et la typologie des conflits, les facteurs déclencheurs et leurs conséquences, la prévention et les techniques d'anticipation, l'analyse des conflits, ainsi que les étapes essentielles d'un processus de médiation réussi. Des experts en droits humains et en gestion des conflits ont enseigné aux participantes des pratiques pour détecter, analyser et résoudre efficacement les tensions dans leurs communautés. Les femmes participantes, issues de divers secteurs (associations, collectivités locales, services publics), sont désormais mieux préparées à jouer un rôle actif dans la promotion de la paix. L'une des recommandations formulées au cours de cette initiative souligne l'importance de placer les femmes au cœur des solutions pour une cohésion sociale durable.



## Formation des formateurs sur l'intégrité policière

Du 18 au 22 novembre, la Direction générale de la police nationale, en collaboration avec DCAF, a initié une formation des formateurs sur l'intégrité policière. Une quinzaine d'experts ont guidé les participants sur plusieurs thématiques, notamment les mécanismes pour prévenir et détecter la corruption, les principes d'éthique et d'intégrité, le respect des droits humains, ainsi que la transparence dans la gestion des opérations de maintien de l'ordre. Les sessions, alternant entre théories et pratiques, ont également abordé les techniques d'analyse des défis de la gouvernance policière et les outils pédagogiques pour transmettre ces savoirs. En conséquence, la formation a permis de renforcer les capacités pédagogiques et techniques des participants, désormais mieux préparés à animer des sessions dans leurs régions respectives. Elle a également contribué à créer un vivier de formateurs relais, capable de promouvoir une police professionnelle, transparente et respectueuse des citoyens, consolidant ainsi la confiance entre les forces de sécurité et les communautés.

## MALI



## Formation sur l'approche genre au sein de la police nationale

Du 11 au 15 Novembre, la Direction générale de la Police nationale a initié en collaboration avec DCAF, un atelier de renforcement des capacités sur l'intégration de la dimension genre pour les personnels occupant des postes de responsabilité au sein de la police nationale. Le but de cette formation était de renforcer les aptitudes professionnelles de 25 cadres de la police et du personnel, dont cinq occupant les postes de responsable sur l'intégration de l'approche genre et la budgétisation sensible genre dans la gestion des ressources humaines. La formation vise à garantir un cadre de travail protecteur à travers des mesures liées à la prévention et à la protection contre le sexisme, le harcèlement et les violences sexuelles au sein de la police nationale. À l'issue de cet atelier, l'une des recommandations soulignée à l'endroit de la Direction générale de la Police nationale et ses partenaires était de continuer à promouvoir et mettre un accent particulier sur l'intégration de l'aspect du genre au sein de la police. Cette formation témoigne ainsi de la mission de DCAF à mettre la thématique du genre au cœur de la gouvernance et le reforme du secteur de la sécurité.

---

## NIGER



### **Dialogue communautaire sur la gouvernance du secteur de la sécurité**

Du 21 au 22 novembre, la Coordination des organisations et associations féminines du Niger (CONGAFEN), en partenariat avec DCAF, a organisé un dialogue de sensibilisation sur la participation communautaire concernant les questions de paix et de sécurité. Cette initiative a réuni 50 participants, dont 10 femmes. Le but du dialogue était d'éduquer et d'informer les représentants et les membres des communautés sur le rôle qu'ils peuvent jouer dans la gouvernance du secteur de sécurité. Ce dialogue a permis aux communautés de se mobiliser et de s'engager aux côtés des forces de sécurité et d'autres membres des communautés (jeunes, femmes, personnes vivant avec un handicap, autorités coutumières et religieuses) pour un secteur plus transparent et inclusive. Par cet échange, les participants sont désormais sensibilisés à leurs droits et comprennent mieux leur rôle dans la gouvernance du secteur de la sécurité au sein de leurs communautés. L'une des recommandations issues de ce dialogue est le renforcement de l'implication des acteurs comme les leaders coutumiers dans la gouvernance du secteur de la sécurité au niveau local, ainsi que la lutte contre la corruption à tous les niveaux.

---

**Suivez-nous sur les réseaux sociaux:**



**DCAF** Le Centre pour la  
gouvernance du secteur  
de la sécurité, Genève

Cet email a été envoyé à [{{contact.EMAIL}}](#)  
Vous le recevez car vous êtes inscrit à notre newsletter

[Unsubscribe](#)