

Права человека в вооруженных силах

СВОД СТАНДАРТОВ, ХОРОШЕЙ ПРАКТИКИ И РЕКОМЕНДАЦИЙ

Данные вопросы подробно рассматриваются в главе 15 издания «ПРАВА ЧЕЛОВЕКА В ОРУЖЕННЫХ СИЛАХ: СВОД СТАНДАРТОВ, ХОРОШЕЙ ПРАКТИКИ И РЕКОМЕНДАЦИЙ», подготовленного Бюро ОБСЕ по демократическим институтам и правам человека (БДИПЧ) совместно с Женевским центром по демократическому контролю над вооруженными силами (ДКВС) и направленного на обеспечение и укрепление прав военнослужащих. Более подробную информацию можно найти по адресу: osce.org/odihr/ArmedForcesRights.

Гражданские и политические права

Равные возможности и недискриминация

Права, касающиеся военной службы (например, условий труда и быта)

Процессуальные права (например, военная юстиция и механизмы надзора)

Условия труда и поддержка ветеранов

Государства-участники ОБСЕ несут правовое обязательство обеспечивать гражданам справедливые и благоприятные условия труда «всеми надлежащими способами», закрепленное Международным пактом об экономических, социальных и культурных правах (МПЭСКП). Хорошие условия труда способствуют предотвращению несчастных случаев, заболеваний и случаев смерти на рабочем месте и положительно влияют на работу и быт военнослужащих.

Они также способствуют повышению сплоченности и боеспособности воинских подразделений.

Лица военной профессии сталкиваются с особыми рисками и требованиями, которые оказывают значительное воздействие на здоровье и благополучие их самих и их семей. В связи с этим многие государства-участники ОБСЕ предоставляют военнослужащим дополнительные льготы и принимают дополнительные меры для обеспечения им безопасной, в том числе для их здоровья, и благоприятной рабочей среды.

Вознаграждение

Хорошая практика

- » Повышенная заработная плата и дополнительные выплаты за тяжелые и опасные условия труда некоторых категорий военнослужащих.
- » Меры по обеспечению своевременной выплаты заработных плат, пособий и пенсий – например, особый законодательный статус, служебные инструкции или надежные системы электронного перечисления средств.
- » Механизмы разрешения споров, касающихся заработной платы.

Пример. В Азербайджане, Латвии, Литве, Польше, Черногории и Чешской Республике военнослужащие получают более высокую заработную плату, пенсии и другие пособия, чем гражданские специалисты аналогичных профессий.

Здоровье и безопасность

Вооруженные силы всех государств отвечают за обеспечение полноценного медицинского обслуживания военнослужащих в период оперативного развертывания, а также за предоставление услуг здравоохранения в местах дислокации частей и услуг полевой медицины во время проведения учений. Почти все государства-участники ОБСЕ обеспечивают военнослужащих специальной медицинской страховкой, предназначенной для военных, а также предусматривают финансовые льготы, компенсации и пенсионное обеспечение для членов семьи травмированных или погибших военнослужащих. В некоторых государствах-участниках ОБСЕ право на пользование услугами здравоохранения получают члены семьи военнослужащего.

Пример. В Германии Уполномоченный по оказанию помощи членам семей военнослужащих, оставшимся без кормильца, оказывает круглосуточную помощь членам семей военнослужащих, погибших или травмированных во время несения службы. Это включает информирование, финансовую поддержку, консультирование и уход, а также поддержку в увековечении памяти погибших.

Семейная жизнь

Вооруженные силы во многих государствах-участниках ОБСЕ уделяют все большее внимание важности обеспечения баланса между личной жизнью и воинской службой. Для этого принимаются различные меры, включая предоставление всем военнослужащим отпуска в связи с рождением ребенка или отпусков по уходу за ребенком, оказание поддержки семьям при переезде на новое место службы и реализацию программ помощи семьям военнослужащих до, во время и после оперативного развертывания.

29

...из 57 государств-участников ОБСЕ предоставляют военнослужащим (женщинам/мужчинам) отпуск в связи с рождением ребенка

Ветераны вооруженных сил

Государства-участники ОБСЕ придерживаются различных подходов по вопросу о предоставлении привилегий ветеранам вооруженных сил. Во многих странах различные категории ветеранов получают различные виды поддержки в зависимости от таких факторов, как характер службы, получение инвалидности в период службы и т. д. Чаще всего ветеранам предоставляются следующие виды поддержки:

- » консультирование, обеспечение контактов и предложение программ помощи в области трудоустройства для ветеранов, желающих найти работу в гражданском секторе после увольнения с военной службы;
- » предоставление статуса ветерана боевых действий всем военнослужащим, принимавшим участие в конфликтах или служившим в условиях конфликта;
- » привлечение ассоциаций ветеранов к разработке, реализации и оценке политики;
- » предоставление программ реабилитации, финансовой помощи, медицинского обслуживания и льгот по инвалидности в рамках комплексных услуг для ветеранов;
- » оказание дополнительной поддержки ветеранам, принадлежащим к уязвимым группам (включая бездомных и находящихся в местах лишения свободы);
- » медицинское обслуживание ветеранов, в том числе психологическое консультирование и поддержка психического здоровья.

Кто такой ветеран?

В разных странах региона ОБСЕ используются различные определения этого понятия, и этот фактор может влиять на предоставление военнослужащим прав на получение льгот и привилегий после увольнения из вооруженных сил. Обычно ветеранами считаются лица, которые: а) проходили действительную военную службу или службу в резерве; б) служили в условиях вооруженного конфликта.

Пример. В Соединенных Штатах ветеранами считаются все бывшие военнослужащие, если они служили как минимум 90 дней и были с честью уволены с военной службы. Помимо этого, военнослужащие, проходившие службу в условиях вооруженного конфликта, имеют статус «ветеранов войны» независимо от продолжительности этой службы. Министерство по делам ветеранов оказывает ветеранам комплексную поддержку, включающую медицинское обслуживание, выплату пособий по инвалидности и предоставление возможностей для получения образования.

Хорошая практика, касающаяся условий труда и поддержки ветеранов

- » Наличие законодательства о вооруженных силах, которое в максимальной степени рассматривает экономические и социальные права и соответствует международным стандартам в области труда, а также учитывает особые риски и требования военной профессии и их воздействие на здоровье и безопасность военнослужащих.
- » Обеспечение социального диалога по вопросам условий труда, в том числе в целях разработки надлежащих стандартов, касающихся таких аспектов, как зарплата, пособия и пенсии; рабочее время; охрана здоровья; безопасность труда и вопросы, связанные с совмещением частной/семейной жизни и военной службы.
- » Предоставление поддержки бывшим военнослужащим, переходящим в гражданский сектор (включая специальную помощь в трудоустройстве и программы содействия в этой области).
- » Наличие законодательных правил в отношении статуса ветеранов, которые предусматривают: (1) законодательное определение статуса ветерана; (2) эффективные процедуры коммуникации между ветеранами и органами, предоставляющими помощь; (3) оказание ветеранам эффективной помощи, соответствующей их потребностям.

