

Права человека в вооруженных силах

СВОД СТАНДАРТОВ, ХОРОШЕЙ ПРАКТИКИ И РЕКОМЕНДАЦИЙ

Данные вопросы подробно рассматриваются в главе 12 издания «ПРАВА ЧЕЛОВЕКА В ООУЖЕННЫХ СИЛАХ: СВОД СТАНДАРТОВ, ХОРОШЕЙ ПРАКТИКИ И РЕКОМЕНДАЦИЙ», подготовленного Бюро ОБСЕ по демократическим институтам и правам человека (БДИПЧ) совместно с Женевским центром по демократическому контролю над вооруженными силами (ДКВС) и направленного на обеспечение и укрепление прав военнослужащих. Более подробную информацию можно найти по адресу: osce.org/odihhr/ArmedForcesRights.

Гражданские и политические права

Равные возможности и недискриминация

Права, касающиеся военной службы (например, условий труда и быта)

Процессуальные права (например, военная юстиция и механизмы надзора)

Лица из числа ЛГБТИ в вооруженных силах

По мере роста в разных странах региона ОБСЕ осознания того факта, что военнослужащие из числа ЛГБТИ подвергаются массовой дискриминации в вооруженных силах, происходит активизация усилий по защите прав этих лиц.

Во многих государствах-участниках ОБСЕ ранее действовал запрет на службу лиц из числа ЛГБТИ в вооруженных силах. Такие запреты нарушают право на частную жизнь, а

также принцип равенства как с точки зрения прав и обязанностей гражданина, так и с точки зрения возможностей для трудоустройства. Страны, отменившие запрет на службу ЛГБТИ в вооруженных силах, пришли к выводу о том, что поддержание в армии обстановки, отличающейся толерантностью и взаимным уважением и свободной от притеснений, также способствует повышению боеспособности.

Примеры инклюзивной политики в отношении ЛГБТИ в вооруженных силах

Инклюзивность подразумевает не только разрешение лицам из числа ЛГБТИ служить в вооруженных силах, но и активную работу по устранению барьеров, препятствующих их равноправному и открытому участию в деятельности вооруженных сил.

Инклюзивные вооруженные силы предоставляют ЛГБТИ поддержку при помощи соответствующей кадровой политики и льгот, создания ассоциаций ЛГБТИ и признания на высоком уровне командования необходимости инклюзивной политики и недискриминации. Вооруженные силы государств региона, реализующих такую политику, входят в число наиболее инклюзивных в мире. К ним относятся, в частности, вооруженные силы Нидерландов, Соединенного Королевства и Швеции.

Согласно Закону о вооруженных силах Черногории, лицам, подающим заявление о приеме на военную службу, гарантируются прозрачность, справедливое отношение, равные права и отсутствие дискриминации по каким бы то ни было признакам, включая сексуальную ориентацию.

Кодексы поведения. Кодексы, регулирующие поведение военнослужащих, чрезвычайно важны для обеспечения сплоченности воинских подразделений. Когда в таких кодексах прямо говорится, что они действуют для всех военнослужащих независимо от их сексуальной ориентации или гендерной идентичности, это способствует сокращению дискриминации и плохого обращения с ЛГБТИ в вооруженных силах.

Обучение и повышение информированности. Обучение способствует искоренению предрассудков в отношении военнослужащих из числа ЛГБТИ и усиливает роль структуры командования в предупреждении случаев дискриминации и притеснений и наложении наказаний за них. Обучение на тему сексуальной ориентации и гендерной идентичности будет эффективным лишь тогда, когда оно будет проводиться на всех уровнях вооруженных сил.

Партнеры военнослужащих из числа ЛГБТИ. В соответствии с принципом недискриминации, хорошей практикой является предоставление партнерам военнослужащих из числа геев и лесбиянок таких же привилегий, какими обладают партнеры военнослужащих-гетеросексуалов. Речь может идти о доступе к медицинскому страхованию, обеспечении жильем и выплате пособий в связи с потерей кормильца.

Признание гендерной идентичности. Рекомендуется, чтобы официальные власти – в том числе вооруженные силы – признавали людей в соответствии с их гендерной идентичностью. Если военнослужащий-трансгендер желает пройти процедуру трансгендерного перехода, государственные органы могут оказать содействие процессу внесения изменений в документы для отражения новой гендерной идентичности этого лица. При помощи просветительских инициатив и кодексов поведения вооруженные силы могут способствовать созданию атмосферы уважения, в которой обеспечивается надлежащее обращение с военнослужащими из числа ЛГБТИ и признается их потенциал и обязанности наравне с другими членами личного состава вооруженных сил.

Процедуры подачи жалоб и консультирование.

Притеснения и дискриминация в отношении ЛГБТИ существуют и в странах, проводящих инклюзивную политику, а военнослужащие из числа ЛГБТИ по-прежнему сталкиваются со словесными и физическими притеснениями, оскорбительными проверками и посягательствами на неприкосновенность их частной жизни. Процедуры подачи и рассмотрения жалоб позволяют всем жертвам притеснений и дискриминации, включая ЛГБТИ, добиваться правовой защиты и возмещения причиненного вреда. Механизмы рассмотрения жалоб должны включать защиту свидетелей, положения о конфиденциальности и возможность временного перевода предполагаемой жертвы или нарушителя в другое место на срок проведения расследования. Специализированные консультативные службы могут оказать помощь в информировании военнослужащих из числа ЛГБТИ об их правах и тех процедурах, которыми можно воспользоваться в случае притеснений.

Сети поддержки. Сети и группы поддержки могут оказать необходимое организованное содействие защите прав военнослужащих из числа ЛГБТИ путем предоставления полезной информации и помощи. Такие группы существуют в нескольких государствах-участниках ОБСЕ, а в Нидерландах, Соединенном Королевстве и Соединенных Штатах они получают финансирование и другую помощь от государства.

Хорошая практика в отношении военнослужащих из числа ЛГБТИ

- » Приведение политики в отношении доступа ЛГБТИ к службе в вооруженных силах в соответствие с международными обязательствами в области прав человека, касающимися недопущения дискриминации и обеспечения права на неприкосновенность частной жизни.
- » Обеспечение применимости законодательства о запрете дискриминации и равенстве возможностей к вооруженным силам.
- » Принятие вооруженными силами стандартов социального поведения, направленных на обеспечение боеспособности, и сокращение дискриминации и плохого обращения.
- » Осуществление специальных мер по практической реализации политики принятия ЛГБТИ и недискриминации в отношении лиц из числа ЛГБТИ (включая информационные кампании, просвещение и обучение, механизмы подачи и рассмотрения жалоб и механизмы наложения взысканий).
- » Выделение финансирования надзорным структурам и группам поддержки в целях обеспечения подотчетности и защиты военнослужащих из числа ЛГБТИ.

Пример. В Нидерландах все новобранцы проходят обучение на тему принятия ЛГБТИ и защиты ЛГБТИ от дискриминации по признаку сексуальной ориентации. Офицерский состав и специалисты проходят специальные курсы по этим вопросам.

В Соединенном Королевстве гражданские партнеры или однополые супруги пользуются такими же финансовыми и жилищными привилегиями, как и гетеросексуальные пары (включая равные права на пенсионное обеспечение).

Основные термины: трансгендер и гендерная идентичность

Трансгендер – это лицо, гендерная идентичность которого отличается от биологического пола при рождении.

Ассоциация «Квир-офицеры» (QueerOfficers) была создана в 2005 г. в Швейцарии; ее цель состоит в содействии справедливому и равному обращению в вооруженных силах. Ассоциация представляет интересы своих членов и оказывает армии поддержку в вопросах управления многообразием. Члены ассоциации регулярно проводят встречи с армейским командованием, публикуют заявления в СМИ и предоставляют поддержку в области обучения новобранцев в целях воспитания культуры многообразия, открытости и принятия.

