

# Права человека в вооруженных силах

СВОД СТАНДАРТОВ, ХОРОШЕЙ ПРАКТИКИ И РЕКОМЕНДАЦИЙ

Данные вопросы подробно рассматриваются в главе 10 издания «ПРАВА ЧЕЛОВЕКА В ОРУЖЕННЫХ СИЛАХ: СВОД СТАНДАРТОВ, ХОРОШЕЙ ПРАКТИКИ И РЕКОМЕНДАЦИЙ», подготовленного Бюро ОБСЕ по демократическим институтам и правам человека (БДИПЧ) совместно с Женевским центром по демократическому контролю над вооруженными силами (ДКВС) и направленного на обеспечение и укрепление прав военнослужащих. Более подробную информацию можно найти по адресу: [osce.org/odhr/ArmedForcesRights](http://osce.org/odhr/ArmedForcesRights).

Гражданские и политические права

Равные возможности и недискриминация

Права, касающиеся военной службы (например, условий труда и быта)

Процессуальные права (например, военная юстиция и механизмы надзора)

## Этнические и языковые меньшинства в вооруженных силах

Этнические и языковые меньшинства – это часть того многообразия, которое характерно для обществ по всему региону ОБСЕ. Участие этих меньшинств в общественной жизни и защита их культурных, религиозных и языковых прав чрезвычайно важны для социальной сплоченности. Не менее важно это и для вооруженных сил, в которых равная представленность и недискриминация этнических и языковых меньшинств могут стать источником национального единства. Помимо этого, поощрение равенства и недопущение дискриминации важны и для укрепления боеспособности вооруженных сил.

**Недискриминация.** Равные возможности для всех мужчин и женщин в вооруженных силах возможны только в условиях недискриминации и толерантности. Международное право прав человека требует, чтобы государства активно предотвращали нетерпимость в отношении меньшинств, в том числе при помощи законов о недопущении дискриминации, эффективных механизмов подачи и рассмотрения жалоб и более суровых наказаний за насилие с отягчающим обстоятельством в виде расистского мотива.

Помимо обеспечения недискриминации при приеме на военную службу, вооруженные силы в Европейском союзе также несут ответственность за любые действия сотрудников, способствующие созданию атмосферы притеснений на рабочем месте.

**Равные возможности.** Государствам рекомендуется принимать упреждающие меры по обеспечению равенства возможностей для меньшинств в вооруженных силах. Например, в Соединенных Штатах проводятся исследования с целью оценить доступность военной службы и продвижения по службе для меньшинств, а также существуют программы, направленные на поощрение поступления на военную службу представителей тех групп, которые исторически находились в неблагоприятном положении. В Канаде для устранения недостаточной представленности франкофонного меньшинства в вооруженных силах использовались квоты и специальные программы подготовки. Однако, несмотря на такие меры, меньшинства остаются недостаточно представленными в вооруженных силах многих государств-участников ОБСЕ.

**Язык.** Защита языков меньшинств и поощрение их использования, а также предоставление возможностей для овладения государственным языком могут быть важны для обеспечения доступа меньшинств к военной службе и их активного участия в деятельности вооруженных сил. Достижение этой цели тесно связано с обеспечением эффективной коммуникации в вооруженных силах.

Например, в Бельгии и Канаде языковое многообразие этих стран получило свое отражение в существовании двойных военных структур, в то время как в Финляндии вооруженные силы в своей деятельности используют финский и шведский языки, на которых также публикуется вся военная документация.

### **Хорошая практика в области обеспечения равных возможностей для этнических и языковых меньшинств в вооруженных силах**

- » Проведение для всех членов личного состава вооруженных сил обучения по вопросам прав человека.
- » Предоставление эффективных механизмов для подачи заявлений о случаях дискриминации и обеспечение доступа к рассмотрению жалоб в гражданских судах или трибуналах.
- » Внедрение и использование прозрачной процедуры набора на службу, включающей правила набора, основанные на принципах справедливого и равного представительства всех этнических групп.
- » Принятие активных мер по приему на военную службу лиц из числа недостаточно представленных меньшинств.
- » Привлечение независимых органов по борьбе с дискриминацией к проведению мониторинга и реализации соответствующих мер.
- » Там, где это целесообразно, – пересмотр условий службы неграждан в вооруженных силах.
- » Поддержка использования языков меньшинств при помощи создания двойной структуры вооруженных сил и формирования многоязычных подразделений.

*Пример.* Многонациональные вооруженные силы Боснии:

- три официальных языка;
- законодательство об обороне, обеспечивающее справедливое представительство всех этнических групп среди командного состава;
- многонациональные подразделения в составе одного полка.

